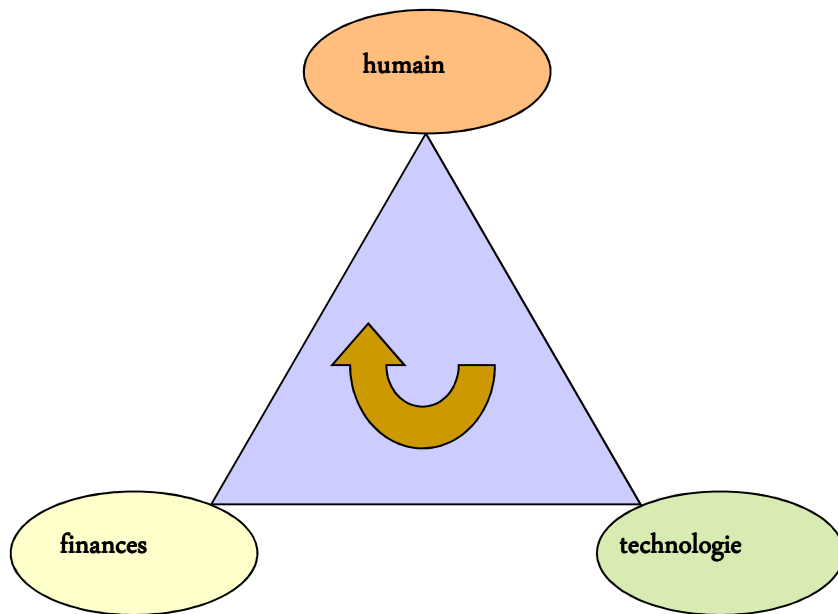




Alpha Omega Conseil

Des valeurs pour l'homme

Humain au centre de nouveau... depuis 2005



- Trois ressources sont reconnues comme indispensables au succès d'une organisation.
- De grands cycles de trente ans se succèdent et mettent chacune des trois en exergue successive.
- Enveloppant les deux guerres, ce fût l'humain (1915-1945), puis les trente glorieuses (1945-1975) furent l'ère de la technologie; et suivit la finance!
- En 2005, nous avons retrouvé l'humain comme ressource plus particulièrement choyée dans toute organisation.

Valeurs, racines de la culture d'organisation

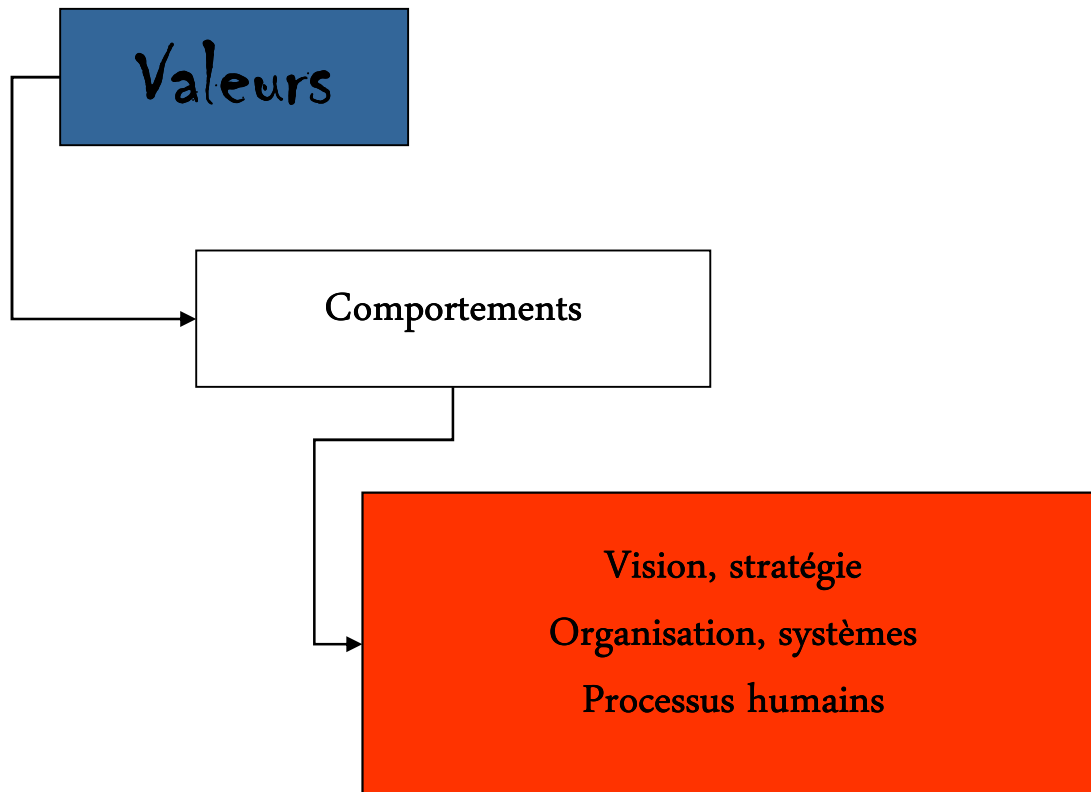
Comme toute culture a besoin de semence, les valeurs d'une organisation sont la base de ce qui crée le ferment, la vie, la croissance; elles peuvent être de plusieurs catégories mais jalonnent la progression des employés:

- Financières: croissance, profit, pérennité, discrétion (confidentialité)
- Marque (goodwill): attachement à l'image et l'histoire, excellence, unicité
- Humaines: famille (respect et loyauté), passion, bienveillance, exigence
- Client: qualité, service, innovation, conformité, écoute, attention
- Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE): valeurs civiques et morales

Les valeurs conditionnent la vie d'organisation

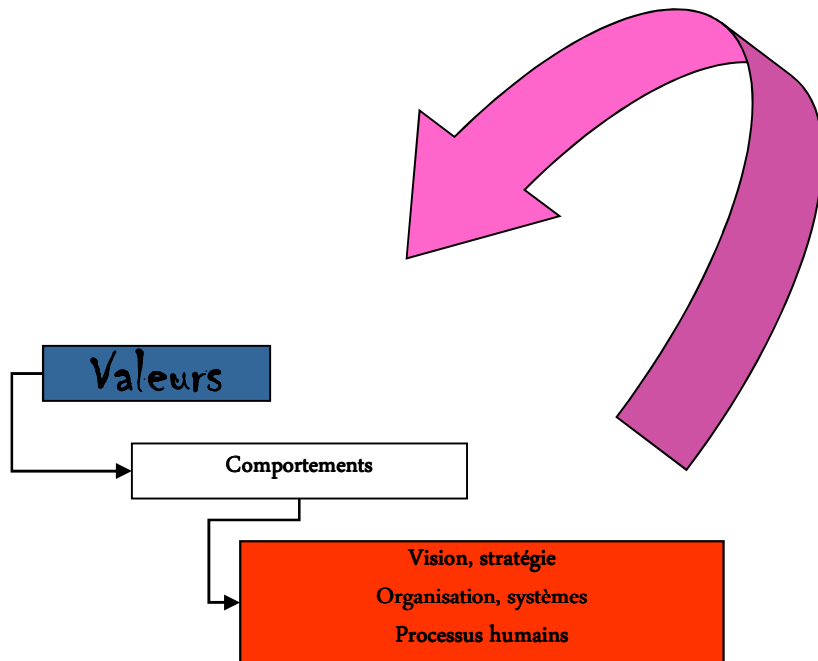
- Le succès d'une organisation, qu'elle soit famille, entreprise ou même **pays/monde**, dépend en grande partie de l'adhésion des participants à ces valeurs.
- Le partage de valeurs communes facilite toutes les interactions, que les participants cohabitent sous le même toit ou qu'ils soient à distance, dans la mesure où ils appartiennent à cet **ensemble** commun.
- La culture d'organisation est l'affaire de tous; **chacun** est, bon an mal an, le **vecteur de ces valeurs**.

La structure est basée sur des valeurs



- Les valeurs, même implicites, sont donc la base de toute organisation.
- Il en découle des comportements clé qui deviennent « habitudes ».
- De là, on peut définir une vision, une organisation et des processus humains.

Changement → Nouvel équilibre



- Alors que l'organisation, le pays ou le monde grandit et que les régimes se suivent, on veut modifier vision, systèmes et processus.
- Les valeurs historiques peuvent en souffrir et les comportements n'être plus en phase, d'où le malaise qui s'instaure.
- Il faut alors faire évoluer les valeurs et les comportements pour harmoniser l'ensemble et retrouver un équilibre.



Aujourd'hui, le Monde est en Crise!

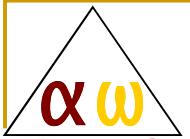
- **Économiquement**, nous avons, malgré une baisse récente du chômage, ralenti de façon significative notre croissance mondiale; nous ne pouvons plus faire face à **notre endettement considérable et la nouvelle crise financière** de 2011 ne risque que de précipiter une deuxième récession!
- **Politiquement**, nous avons pris le parti des réformes pour essayer d'endiguer tous nos magmas enlisant et, cependant, nous n'arrivons pas à entraîner nos pays dans une **volonté commune de changement** face à l'adversité qui se fait de plus en plus pressante.
- **Socialement**, nous vivons une **crise d'identité** de plus en plus profonde liée aux pertes de repères tant familiaux avec l'explosion de la cellule (divorce, évolution, expatriation), qu'éducatifs où le manque est certain, ou que religieux où le doute si ce n'est l'antagonisme réside.
- **Ethniquement**, l'immigration, voulue depuis un demi-siècle, a amené dans nos pays de nombreuses cultures diverses qui, mieux gérées dans leur **intégration**, permettraient de vivre plus sereinement. Or, jusqu'à présent, la volonté humaine est restée trop timide et des tensions s'en sont ressenties!

Or, nous vivons une période troublée...

- Après des années de présence à la tête de leurs pays, les dirigeants ont du mal à affirmer leur rôle de leader et les citoyens doutent de leur capacité à nous sortir de la crise.
- Dangereux, ce ne peut qu'alimenter le feu populiste qui couve sous la cendre démocratique; printemps arabe ou feux dans les grandes capitales mondiales, le monde gronde de fureur.
- Nous avons tous besoin d'exemplarité, à tous les niveaux et à tous les âges. Dans une société sans repères, nous perdons ceux qui nous restent: amour, famille, entrepreneuriat...
- Et nous sommes loin d'Amour, Ordre et Progrès (Positivism, A.Comte)

...mais l'homme hait le changement!

- « Je n'ai rien contre le progrès, c'est le changement que je n'aime pas » disait Mark Twain, or « rien n'est permanent, sauf le changement » clamait Héraclite et même Bouddha
- « Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements » Charles Darwin
- Lao-Tseu nous a dit « Un voyage de mille lieues commence toujours par un premier pas », alors, n'attendons plus et prenons cette initiative de faire émerger un nouveau modèle.



Une évolution, pas une révolution

- Amartya Sen, Prix Nobel, a prôné la prise en compte de l'humain depuis les années 1980; d'autres ont poussé pour des temps essentiels dans la vie des sociétés: temps avec les proches, temps d'activité citoyenne, temps domestique.
- Le développement de la société dépend, au delà de la valeur des biens, d'autres éléments: qualité de l'environnement, aptitude des individus à la paix, capacité à être autonomes, niveau d'éducation et de santé, égalité de conditions.
- Un autre Prix Nobel, Mohammad Yunus, a créé le microcrédit dans les années 1970, alors qu'un économiste, Schumacher, écrivait, au même moment, une référence en matière de gestion économique: « Small is beautiful ».
- Décriés alors, leur temps est probablement venu... enfin!

Multiculturalisme ou Transculturalisme?

- Désormais, chacun de nous gère plusieurs identités. Un homme qui n'a jamais quitté sa province peut manger libanais, adorer la musique anglo-saxonne, pratiquer l'aïkido... la pureté culturelle n'a jamais été aussi illusoire et nous sommes tous devenus pluriels!
- Les débats vont bon train autour de l'exception culturelle (pour éviter, à tous prix, la standardisation à outrance), le multiculturalisme (pour éviter l'assimilation) ou la diversité culturelle (en défendant les minorités et en renonçant à la standardisation).
- Le cosmopolitisme actuel repose sur deux axiomes: l'universalisme et le respect de la différence. Le transculturalisme permet d'explorer les identités des autres, sans, pour autant, perdre les spécificités de sa culture natale. Ce sont les valeurs fortes et partagées qui assurent le « vivre ensemble ».

Une proposition à vivre ensemble!

- « **L'amour** pour principe, l'**ordre** pour base, et le **progrès** pour but; tel est, d'après ce long discours préliminaire, le caractère fondamental du régime définitif que le positivisme vient inaugurer. » (Auguste Comte, fondateur de la Sociologie, XVIIIème siècle)
- Et faisons ce travail avec toute la reconnaissance qui est due à ce gentil pharmacien de Troyes, Émile Coué, qui nous a laissé la fameuse méthode:
« **tous les jours et à tous points de vue, je vais de mieux en mieux** ».

amour

ordre


progrès

Amour, Ordre et Progrès

- Ces valeurs ne s'opposent en rien à une autre devise connue: Liberté, Égalité, Fraternité!
- **L'amour** donne sa dimension transculturelle au Monde pour affirmer ses bases.
- **L'ordre** sonne le rappel pour que chacun de nous, dans le Monde, responsable, se mette en rang.
- **Le progrès** tonne la marche en avant du Monde, la fierté recouverte des hommes et l'énergie renouvelée du Monde.
- Courage à nous, Citoyens du Monde!

Mettons donc du cœur à l'ouvrage!

Oppositions ou efforts communs?

- Certains diront que c'est une utopie... Mais alors, que proposent-ils? Nous ne pouvons décemment pas rester immobiles face à un monde qui change sans cesse!
 - D'autres ont dit: « On ne prend pas pour devise le diagnostic de ses faiblesses »! Mais n'y-a-t-il pas, au fond de nous, ces forces innées que sont **l'amour, l'ordre et le progrès**?
 - Encore d'autres diront que cela leur rappellent certaines devises passées au péjoratif ou objecterons que ces trois mots choisis sont trop « bon enfant »... On en resterait là?
- 
- A large yellow arrow pointing downwards, indicating a transition or continuation of the text.
- Nous ne pouvons pas attendre que le monde nous relègue au rôle de la Vieille Europe; prenons les devants et essayons de « **poursuivre la réforme sur de bonnes et fortes valeurs.** »

La pensée collective, force de progrès

- Nous proposons donc de lancer une nouvelle devise pour le Monde: « Avec **AMOUR** et dans l'**ORDRE**, soyons **FORCE DE PROGRES!** »
- La **pensée collective** est, elle-même, force de progrès et le Monde a montré ces derniers années sa volonté à participer... Soyons engagés et responsables!
- Dans la même perspective que le plan 'D' lancé en 2005 par l'Europe, 'D' comme Démocratie, Dialogue et Débat', lançons donc une **requête sociale...**